

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom DEFARGE Sylvie
Adresse mail defarge@covepa-michels.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale COVEPA-MICHELS
Siren 642002513
Code NAF 17.21B - Fabrication de cartonnages
Adresse ZI DE LA MALTERIE 36130 MONTIERCHAUME

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 104

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de
l'effectif total

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 3.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	https://www.asv-packaging.org/mentions-legales