

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom

Adresse email

Informations entreprise/UES

Structure

Tranche effectifs

Raison sociale

Siren

Code NAF

Adresse

Entreprise

De 50 à 250 inclus

CEC PACKAGING

847596558

17.21B - Fabrication de cartonnages

ZI LA MALTERIE 36130 MONTIERCHAUME

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2025

Date de fin de la période de référence

31/12/2025

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

74

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

3.7

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

8.5

Résultat final en nombre équivalent de salariés

1.7

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage

-

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité**

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	89

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
https://www.asv-packaging.org/mentions-legales	